

Einzelassessment

Eine Methode zur Aufdeckung des persönlichen Potentials
in Fragen der Selektion und Entwicklung



Ihre Fragestellung

Im beruflichen Alltag treffen Sie regelmässig Entscheidungen. Viele dieser Entscheidungen betreffen direkt oder indirekt Menschen. Speziell bei Fragen, welche das Potenzial von Mitarbeitenden betreffen, kann eine Entscheidung schwierig sein. Die Herausforderung dabei besteht darin, dieses Potenzial ganzheitlich und systematisch zu erfassen. Eine solche Analyse ist speziell in den folgenden Situationen wichtig:

- **Selektion** – Welche Person passt an welche Position?
- **Entwicklung** – Welches sind sinnvolle und nutzbringende Entwicklungsschritte?
- **Hierarchieebenen** – Wo liegen die Entwicklungsthemen einer bestimmten Führungsstufe?
- **Entwicklung der Führung** – Wo liegt Entwicklungspotential im Management-Team?
- **Standortbestimmungsfragen** – Wo liegt ungenutztes Potenzial?

Unsere Lösung für Sie

Das Einzelassessment unterstützt Sie dabei, solche Entscheidungen auf einer fundierten Basis zu treffen und dabei den Ressourcen und Interessen der Beteiligten gerecht zu werden. Doch welche Faktoren führen letztlich dazu, dass eine solche objektivierbare Basis erarbeitet werden kann? Die folgenden Aspekte sind dabei entscheidend:

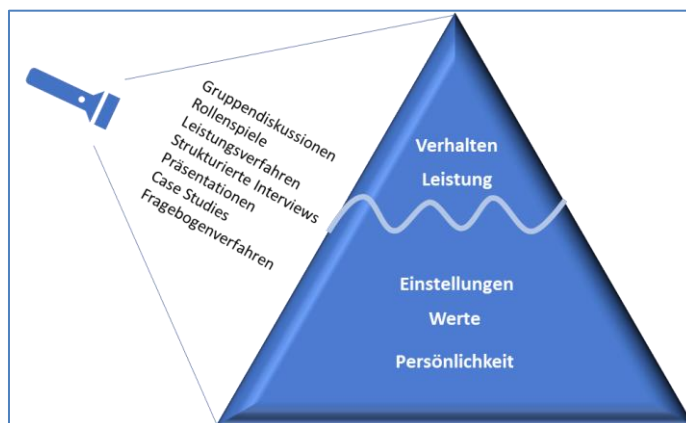
Methodenvielfalt

Entscheidend für die Qualität der in einem Assessment gemachten Aussagen ist die Qualität der Durchführung sowie der verwendeten Instrumente.

Unsere Methoden richten sich stets nach den höchsten Qualitätsansprüchen und sind wissenschaftlich evaluiert sowie praxisnah.

Wir gehen von einem multimethodalen Ansatz aus und beziehen verschiedenste Methoden mit ein. Dadurch kann eine Person möglichst objektiv und fair in ihrer Ganzheitlichkeit betrachtet werden: Nicht nur das direkt sichtbare Verhalten – gleichsam die Spitze des Eisberges –, sondern auch Persönlichkeitseigenschaften, die der direkten Beobachtung nicht zugänglich und quasi unter der Wasseroberfläche liegen, werden in die Beschreibung einer Person einbezogen. Dort liegen die eigentlichen Ressourcen einer Person, die für eine gezielte Weiterentwicklung von zentraler Wichtigkeit sind.

In ein Einzelassessment sind mindestens eine geschulte Assessorinnen und ein geschulter Assessor (jeweils eine Frau und ein Mann und mindestens eine Person mit einem universitären Psychologieabschluss) einbezogen, um grösstmögliche Objektivität in der Beobachtung sicher zu stellen.



Messbare Dimensionen

Leistungen müssen messbar sein. Dazu bedarf es klar definierter und logisch aufgebauter Dimensionen, welche prägnant und verständlich sind.

Wir arbeiten mit dem Schiltwald Kompetenzmodell, welches **Persönlichkeit, Sozialkompetenz und Intellektuelle Leistung** erfasst. Die Messung dieser drei Hauptdimensionen erlaubt Aussagen zu zahlreichen spezifischen Fragestellungen und Kompetenzen, wie in nachfolgender Abbildung dargestellt.

Insbesondere lassen unsere eingesetzten Methoden und Skalen validierte Aussagen zur **Integrität** der assessierten Person zu. In unseren Assessments werden sowohl Einstellungen wie auch Eigenschaften analysiert, welche zu potentiell deviantem oder kontraproduktivem Verhalten führen können. In Führungspositionen ist eine solche Risikoeinschätzung essenziell.

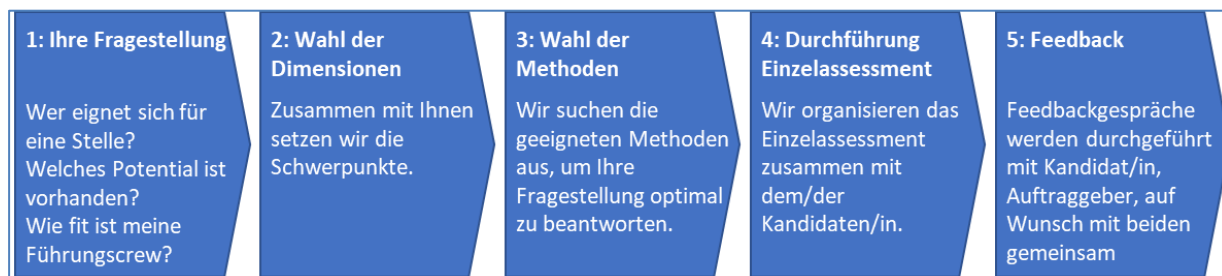


Massgeschneidertes Einzelassessment: von der Frage zur Dienstleistung

Ausgehend von Ihrer konkreten Fragestellung definieren wir mit Ihnen die zu messenden Dimensionen. So können Sie wichtigen Aspekten besonderes Gewicht beimessen und Ihrer spezifischen Situation Rechnung tragen.

Danach werden aus einer Vielzahl an Methoden diejenigen ausgewählt, mit denen Ihre Fragestellung auf optimale Weise beantwortet werden kann.

Die eigentliche Dienstleistung entsteht somit in der Auseinandersetzung mit Ihren Bedürfnissen und Ihrer Fragestellung und ist so optimal auf Ihre Anliegen zugeschnitten.




Die Auswertung erfolgt durch die involvierten Assessoren nach einer klaren Systematik und in einem interaktiven Prozess, um höchste Qualität zu garantieren. In den Feedbackgesprächen, die mit Auftraggeber und Kandidat einzeln und auf Wunsch gemeinsam geführt werden, werden die Berichtsinhalte und die Empfehlungen ausführlich und individuell besprochen.

Zeitlicher Ablauf

Je nach Fragestellung und Abklärungstiefe dauern Einzelassessments zwischen 4 und 8.5 Stunden. In einem ganztägigen Einzelassessment können alle drei Dimensionen unseres Kompetenzmodells abgeklärt werden. Bei halbtägigen Einzelassessments wird auf jeweils zwei Dimensionen fokussiert (z.B. Persönlichkeit und Sozialkompetenz oder Persönlichkeit und intellektuelle Leistung).

Ihr Nutzen

Sie erhalten einen umfangreichen und individuell formulierten Bericht über die assessierte Person. Es werden keine vorgegebenen Textbausteine verwendet. Die einzelnen Dimensionen werden detailliert beschrieben und zusammenfassend dargestellt. Die Formulierungen sind prägnant, praxisnah und klar verständlich. Wir formulieren ausserdem eine konkrete Empfehlung für das weitere Vorgehen. Offene Fragen werden im Austausch mit Ihnen und den Kandidaten geklärt. Sie erhalten konkrete Antworten auf Ihre Fragestellung.

Wir sind Mitglied von  und folgen den entsprechenden Qualitätskriterien.